



**Belgian-Luxembourg
Chamber of Commerce
in Turkey**

**Türk Belçika Lüksemburg
Ticaret Derneği**

09.07.2020

“İŞ HAYATINDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ NASIL SAĞLANIR?” PANEL WEBINARI BASIN BÜLTENİ

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, pek çok farklı bağlamda gözlemlenen önemli bir toplumsal sorundur. Günümüze halen erkekler; sosyal, ekonomik ve siyasi pek çok alanda ortalama olarak kadınlardan daha iyi pozisyonlarda bulunmaktadır. Bu duruma etki eden pek çok faktör vardır. Eğitime erişimdeki eşitsizlik bu soruna temel teşkil eden en önemli unsurlardan biridir. UNESCO İstatistik Enstitüsü verilerine göre, günümüzde halen kadınlar; erkeklere kıyasla eğitime erişme olanağına daha az ulaşabilmektedir. Okula gidemeyen kız çocuklarının oranı erkek çocuklarından çok daha fazladır. Yine bu verilere göre, Dünya üzerinde okur-yazar olamayan nüfusun üçte ikisi kadınlardan oluşmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine etki eden bir diğer unsur da istihdam sürecinde yaşanan farklılıklardır. Dünya'nın pek çok yerinde halen kadınların bazı meslekleri sürdürmesi hukuki ya da informel olarak sosyal normlarla engellenmektedir. Yine pek çok ülkede, erkekler daha iyi ücrete tabii olunan işlerde bulunmakta ya da aynı işi yapan kadın ve erkek çalışanlar arasında ciddi oranda ücret farklılıkları görülmektedir.

Koronavirüs salgını, kadınlar ve erkekler arasında halihazırda mevcut olan eşitsizliklerin derinleşmesine etki etmiştir. Pek çok araştırmaya göre, toplumda sistematik olarak dezavantajlı konumda olan, şiddete maruz kalan, marjinalleştirilen ve daha fazla yoksulluğa maruz kalan kadınlar; salgından kaynaklı olumsuz etkileri daha fazla tecrübe etme riskine maruz kalmıştır. Sosyal mesafe uygulamaları ve ülke sınırlarının kapanması; perakende satış, konaklama, gıda hizmetleri, turizm ve ihracata yönelik üretim gibi kadınların daha fazla yer aldığı sektörleri daha çok etkilemiştir. Dünya üzerinde çalışan kadınların yaklaşık olarak %40'nun bu sektörlerde çalıştığı tahmin edilmektedir. Yine salgın döneminde kadınların ücretsiz olarak bakım ve ev işlerine ayırdığı süre artmıştır. Boston Consulting Group'un verilerine göre, pandemi döneminde kadınların ev ve çocuk bakımı işlerine ayırdığı süre ortalama olarak 65 saattir ve bu süre erkeklerin ayırdığı sürenin yaklaşık olarak 3 katıdır. Tüm bunlara ek olarak, salgın döneminde evlerde izole olan pek çok kadının, şiddet ve istismara uğrama riskinin arttığı da bilinmektedir.

Türk Belçika Lüksemburg Ticaret Derneği, tüm bu yukarıda bahsedilen sorunları tartışmak üzere 9 Temmuz 2020 tarihinde “İş Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Nasıl Sağlanır?” başlıklı panel webinar düzenlemiştir. Etkinlikte, Barry Calllebaut Türkiye Genel Müdürü Neslihan Nigiz Ulak, Belçika Ankara Büyükelçiliği İkinci Sekreteri Pauline Lahaye ve DEİK Türkiye-Belçika İş Konseyi Başkanı ve Extensa Türkiye Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özlem Gökçe Konuşmacı olarak yer almıştır.

Pauline Lahaye, bir diplomat olarak kadınların diplomatik bir kariyer izlerken yaşadığı engelleri Belçika ve Türkiye örnekleriyle açıklamıştır. Bu bağlamda, Belçika dışişleri ve diplomatik servislerinde çalışan kadın sayısının pek çok diğer ülkede olduğu gibi daha az olduğunu belirten Lahaye, diplomatik bir kariyer izlemeye karar veren kadınların da kariyerlerinin erken dönemlerinde bu kariyeri bırakma oranlarının erkek diplomatlardan çok daha yüksek olduğunu belirtmiştir. Konuşması sırasında bağımsız federal bir kamu kuruluşu olan Belçika'da faaliyet gösteren Kadın Erkek Eşitliği Enstitüsü'nün verilerine

yer veren Lahaye, bu kapsamda halen bu konuda sorunlu olan üç temel konunun altını çizmiştir. Bunlardan birincisi, **cinsiyetler arası ücret farklılıklarıdır**. Aynı işi yapan kadın ve erkeklerin yıllık aldıkları ücretlerde ciddi farklılıklar görüldüğü belirtilmiştir. İkinci olarak **iş-yaşam dengesi** konusunun kadınları daha çok etkileyen bir unsur olduğu vurgulanırken, üçüncü olarak; kadınların iş hayatında yükselmesini engelleyen **“görünmez bariyerler”** konusuna vurgu yapılmış, Belçika hükümetinin bu dengeyi sağlamak için 2011 yılında şirketlerin yönetim kurullarının en az %30’nun kadın olması için kota zorunluluğu getirdiği Lahaye tarafından belirtilmiştir.

Neslihan Nigiz Ulak, konuşması sırasında kurumsal şirketlerin toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması konusunda aktif rol almasının gerekliliğini belirtirken, Barry Callebaut Türkiye olarak bu konuda çalışmalar yapan pek çok STK’da aktif olarak yer aldıklarını belirtmiştir. Bu platformlara örnek olarak **“Lead Network Türkiye”** ve **“Women in Sales”** platformlarını örnek veren Nigiz Ulak, bu platformlar sayesinde genç kuşakların rol modellere sahip olmasının ve kadınların; satış, tedarik zinciri gibi erkeklerin çoğunluğu oluşturduğu alanlarda karşılaştığı bariyerlerin önüne geçilmesinin önemini vurgulamıştır. Neslihan Nigiz Ulak, **şirket olarak çalışanlarının 2/3’ünün ve şirket yöneticilerinin %52’sinin kadınlardan oluştuğunu belirtmiştir**. Cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kamu ve özel sektörde kota uygulamalarının gerekliliği de Nigiz Ulak’ın konuşması sırasında vurgu yaptığı konulardan olmuştur.

Özlem Gökçe, Gayrimenkul sektöründe çalışan bir kadın yönetici olarak bu sektörde kadınların tecrübe ettikleri dezavantajlı konuları anlatmıştır. Bu kapsamda sorunların tespiti için sivil toplum kuruluşlarıyla iç içe çalışmanın ve kamuoyu araştırmaları yapmanın önemini vurgulayan Gökçe, kendisinin de parçası olduğu **“Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu”** içerisinde bu konuda yapılan çalışmalardan bahsetmiştir. Yeni kuşaklarda toplumsal cinsiyet eşitliğinin daha iyi bir seviyeye gelmesi ve geçmiş kuşakların olumsuz tecrübelerinin tekrar edilmemesi için genç kadınlara sağlanacak **mentörlük çalışmalarının** önemini de vurgulayan Gökçe, bu mentörlük çalışmalarının teşvik edilmesi için çalışılması gerekliliğini belirtmiştir.

Türk Belçika Lüksemburg Ticaret Derneği Hakkında

Türk Belçika Ticaret Derneği, 1926 yılında kurulmuş olup; 16 Nisan 2009’da İstanbul, Belçika Başkonsolosluğunda yapılan Olağan Genel Kurul’da, Belçika Sanayi ve Ticaret Odaları Federasyonu tarafından, Lüksemburg Ticaret Odası temsil yetkisinin de Türk Belçika Ticaret Derneği’ne verilmesi sebebiyle, Derneğin ismi **“Türk Belçika Lüksemburg Ticaret Derneği”** olarak değiştirilmiştir. Türk Belçika Lüksemburg Ticaret Derneği, Türkiye’de kurulu olan Belçikalı ve Lüksemburglu şirketlerin yanı sıra Belçika ve Lüksemburg’da faaliyet göstermek isteyen Türk kuruluşlarına ve aynı zamanda Türkiye ile ticari ve endüstriyel ilişkilerini geliştirmeyi amaçlayan Belçikalı ve Lüksemburglu kuruluşları desteklemektedir. Türk Belçika Lüksemburg Ticaret Derneği, (cci.be) Belçika Ticaret ve Endüstri Odaları Federasyonu akredite üyesidir.

www.blcct.org

info@blcct.org

+90 212 293 74 46 /+90 544 445 56 05